|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **مشخصات کلی سازمان:** | |  |
| 1. **عنوان تجربه:** | | |
| 1. **معیار مرتبط با تجربه:** 2. رهبری آموزش و توسعه منابع انسانی 2. فرهنگ یادگیری و توسعه منابع انسانی 3. استراتژی آموزش و توسعه منابع انسانی   4. نیازسنجی آموزشی 5. طراحی و برنامه‌ریزی آموزش 6. مدیریت اجرای آموزش  7. پایش و ارزشیابی آموزشی 8. نتایج عملکردی آموزش 9. مدیریت دانش  10.توسعه استعداد 11. توسعه مدیریت و رهبری 12.فناوری های آموزش و توسعه منابع انسانی  13.برنامه توسعه فردی 14.منتورینگ و کوچینگ 15.مدل های آسیب شناسی آموزش و توسعه | | |
| 1. **شرح کلی تجربه (حداکثر 2 صفحه):** | | |
| 1. **الگوی مفهومی تجربه** | | |
| 1. **سال اجرا و مدت زمان به­کارگیری:** | | |
| 1. **میزان استقرار و ابعاد جاری­سازی تجربه:** | | |
| 1. **میزان نوآوری تجربه:** | | |
| 1. **مقایسه تجربه با تجارب سایر سازمان­های ایرانی و کسب و کارهای مشابه خارجی** | | |
| 1. **میزان اثرگذاری تجربه بر میزان تحقق اهداف و استراتژی های حوزه آموزش و توسعه** | | |
| 1. **تاثیر تجربه بر دستاوردها و نتایج کلیدی سازمان** | | |
| **نام و نام خانوادگی مدیر عامل سازمان:**  **نام مدیر آموزش و توسعه سازمان:** | **امضاء**  **امضاء** | |