



انجمن آموزش و توسعه منابع انسانی ایران

افق مطلوب

فرایند استقرار و پیاده سازی جایزه ملی
آموزش و توسعه در ایران

محمد عموزاد

Mohamadamouzad@gmail.com

کارشناس ارشد پژوهش و مطالعات مدیریت و منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی

مهرماه ۱۳۹۱

گام های لازم برای برگزاری اولین دور جایزه ملی آموزش و توسعه



۱. نهایی سازی ویرایش اول مدل جایزه ملی آموزش و توسعه

- طراحی کارگروه‌های تخصصی مدل ملی آموزش و توسعه
- فراخوان و دعوت از اعضای تخصصی کارگروه های مدل جایزه ملی آموزش (با رویکرد حضور توأم خبرگان صنایع و اساتید دانشگاهی کشور)
- برگزاری فشرده (یک روزه) کارگروه های مدل، جمع‌بندی و استخراج نظرات کارشناسی و علمی اعضا
- بازنگاری ویرایش صفر مدل با استفاده از کلیه نکات استخراج شده و موارد توافق شده
- بازآرایی چارچوب مفهومی کلی مدل (معیارها، زیرمعیارها، نکات راهنما، کلیه واژگان و ارزشهای مدل، امتیازات معیارها، و)
- اعتباریابی ویرایش صفر مدل با دو رویکرد کمی و کیفی و با مشارکت خبرگان صنعت و فعالین و ذینفعان کلیدی عرصه آموزش و بهسازی کشور.
- تصویب و رونمایی از ویرایش اول مدل جایزه ملی آموزش

۲. تدوین برنامه زمانبندی اجرای جایزه ملی آموزش و توسعه

- بررسی و تصویب موارد ذیل:
- زمان و نحوه فراخوان متقاضیان جایزه ملی آموزش و توسعه
- زمان و نحوه فراخوان متقاضیان تربیت ارزیاب مدل جایزه ملی آموزش و توسعه
- زمان و نحوه برگزاری سمینار معرفی و آشنایی با مدل جایزه ملی آموزش و توسعه
- زمان و نحوه دریافت مدارک ثبت نام و شرکت در جایزه
- میزان هزینه متناسب با سطح جایزه مورد تقاضا، ابعاد شرکت و
- زمان و نحوه آموزش و انتخاب ارزیابان
- زمان و نحوه تکمیل، ارسال و دریافت اظهارنامه
- زمان و نحوه ارزیابی و سایت ویزیت
- زمان و نحوه برگزاری همایش معرفی شرکت های برتر و اعطای جوایز

۳. اشاعه و آشنایی شرکت های فعال کشور با مدل جایزه

ملی آموزش و توسعه

- طراحی، چاپ و تکثیر کتاب، جزوه و بروشورهای مربوط به مدل جایزه آموزش و توسعه
- برگزاری سمینارهای یک روزه آشنایی با مدل جایزه ملی آموزش و توسعه
- برگزاری اختصاصی سمینارهای آموزشی در محل شرکتهای متقاضی .
- رونمایی رسانه ای از مدل جایزه ملی آموزش و توسعه (رادیو و تلویزیون)
- برگزاری کارگاههای آشنایی با مدل جایزه عالی آموزش و توسعه در سمینارها و همایش های ملی و بین المللی
- ثبت و ارائه دستاوردهای مدل جایزه ملی آموزش و توسعه در پایگاههای داده علمی جهان به عنوان مدل بومی و ایرانی.

۴. تربیت و پرورش ارزیاب جایزه ملی آموزش و توسعه

- طراحی سرفصل های دوره های آموزشی تربیت ارزیاب جایزه ملی آموزش و توسعه:
 - آموزش و بهسازی منابع انسانی
 - آشنایی با مدل جایزه آموزش و توسعه
 - کارگاه آموزشی تربیت ارزیاب (آشنایی با مدل های تعالی و منطق رادار)
 - مهارتهای اظهارنامه نویسی و خوداربابی
- انتخاب اولیه متقاضیان ارزیابی از میان فراگیران دوره های آموزشی.
- انجام آزمونهای روانی مناسب و مصاحبه های عمیق به منظور انتخاب بهترین های در قالب سرارزیاب و ارزیاب مدل جایزه آموزش و توسعه.
- تهیه و تکمیل بانک اطلاعاتی ارزیابان بالقوه و فعال کشور در حوزه تعالی سازمانی، منابع انسانی و سایر مدل های کیفیت.

۵. برگزاری اولین دوره جایزه آموزش و توسعه

- فراخوان متقاضیان و ارزیابان

- دریافت مدارک و ثبت نام

- اجرای آموزش های تخصصی

- سطح ۱: آشنایی با آموزش و بهسازی منابع انسانی، مدل جایزه ملی آموزش و توسعه، خودارزیابی، منطق رادار و تدوین اظهارنامه

- سطح ۲ دوره ویژه تربیت ارزیاب جایزه ملی آموزش و توسعه

- دریافت و بررسی اظهارنامه متقاضیان (بازخور در صورت وجود نقصان در اظهارنامه ها)

- گردهم آیی ارزیابان و سرارزیابان و توزیع اظهارنامه شرکت های متقاضی

- ارزیابی و بازدید از محل تیم های ارزیابی

- جمعبندی و استخراج نتایج ارزیابی دور اول جایزه ملی آموزش و توسعه

- برگزاری همایش معرفی سازمان های برتر ایران در حوزه آموزش و توسعه

-

-

مقطع زمانی											شرح گام	گام
تابستان ۱۳۹۲			بهار ۱۳۹۲			زمستان ۱۳۹۱			پاییز ۱۳۹۱			
											نهایی سازی ویرایش اول مدل جایزه ملی آموزش و توسعه	۱
											تدوین برنامه زمانبندی اجرای جایزه ملی آموزش و توسعه	۲
											اشاعه و آشنایی شرکت های فعال کشور با مدل جایزه ملی آموزش و توسعه	۳
											تربیت و پرورش ارزیاب جایزه ملی آموزش و توسعه	۴
											برگزاری اولین دوره جایزه آموزش و توسعه	۵