

## مشخصات دوره آموزشی

<b>۲- کد دوره:</b>	<b>۱- عنوان دوره: دوره جامع جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه (ویژه سازمان‌ها)</b>
<b>۳- هدف کلی دوره: آشنایی فراگیران با مدل تعالی آموزش و توسعه، اظهارنامه‌نویسی و منطق رادار جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه</b>	
<b>۴- اهداف رفتاری:</b>	
<p>۸- منطق امتیازی رادار را توضیح می‌دهد.</p> <p>۹- اهداف و مزایای تدوین اظهارنامه بر اساس مدل تعالی آموزش و توسعه را نام برده و توضیح می‌دهد.</p> <p>۱۰- فرایند اعطای جایزه ملی تعالی آموزش و جایگاه اظهارنامه در آن را توضیح می‌دهد.</p> <p>۱۱- چارچوب برنامه‌ریزی مورد نیاز برای تدوین اظهارنامه بر اساس مدل تعالی آموزش و توسعه را شرح می‌دهد.</p> <p>۱۲- گام‌های فرایندی تدوین اظهارنامه را نام می‌برد.</p> <p>۱۳- مسئولیت تیم‌های همکار در فرایند تدوین اظهارنامه را بر می‌شمرد.</p> <p>۱۴- عناصر کلیدی در تدوین اثربخش اظهارنامه را توضیح می‌دهد.</p>	<p>۱- جوایز مشهور تعالی و سرآمدی را در کشورهای مختلف دنیا نام می‌برد.</p> <p>۲- مفاهیم نظری پایه و بنیان‌گذار مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد و تشریح می‌کند.</p> <p>۳- مفاهیم بنیادین مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد.</p> <p>۴- اجزاء مدل تعالی و معیارهای آن‌ها را نام می‌برد.</p> <p>۵- معیارهای مدل تعالی آموزش را تعریف می‌کند.</p> <p>۶- تفاوت‌های مفهومی و محتوایی بخش توانمندسازها، فرایندها و نتایج را توضیح می‌دهد.</p> <p>۷- جدول توزیع امتیازهای بخش‌های مختلف مدل تعالی آموزش و توسعه را تشریح می‌کند.</p>
<b>۵- محتوی (سرفصل‌ها) آموزشی:</b>	
<p>۹- جداول امتیازات معیارها و زیرمعیارهای مدل تعالی آموزش</p> <p>۱۰- منطق رادار</p> <p>۱۱- اجزای منطق رادار و نحو ارزیابی با آن</p> <p>۱۲- فرایند ارزیابی مصادیق و الگوهای کاربردی موجود به منظور تدوین و کاربست اظهارنامه در فرایندهای سازمان</p> <p>۱۳- اجزاء و عناصر اظهارنامه</p> <p>۱۴- مفاهیم پایه و کاربردهای منطق رادار در مدل‌های تعالی و ارزیابی با رویکرد تدوین اظهارنامه.</p> <p>۱۵- استانداردهای تدوین اظهارنامه در مدل‌های تعالی سازمانی، منابع انسانی و آموزش.</p>	<p>۱- مبانی پایه و نظری مدل‌های تعالی در مدیریت</p> <p>۲- اصول و مفاهیم TQM</p> <p>۳- انواع مدل‌های تعالی سازمانی و منابع انسانی دنیا</p> <p>۴- نقش آموزش و توسعه در سرآمدی سازمان</p> <p>۵- رویکردها و مدل‌های نوین آموزش و توسعه</p> <p>۶- اجزاء مدل تعالی آموزش و توسعه</p> <p>۷- تعاریف و اهداف مدل تعالی آموزش و توسعه</p> <p>۸- مفاهیم بنیادین و معیارهای مدل تعالی آموزش و توسعه</p>
<b>۸- روش ارائه محتوی:</b>	<b>۶- فن آوری های یادگیری:</b>
کارگاهی <input checked="" type="checkbox"/> سخنرانی <input type="checkbox"/> کلاسی <input checked="" type="checkbox"/> ایفای نقش <input type="checkbox"/>	<p>- <b>سخت افزاری:</b> تخته وایت برد - ویدئو پروژکتور</p> <p>- <b>نرم افزاری:</b> (منابع آموزشی، پاورپوینت، درسنامه و ...)</p>
<b>۹- روش ارزشیابی یادگیری:</b>	<p>۷- <b>مدرس:</b> با توافق سازمان متقاضی</p>
آزمون <input checked="" type="checkbox"/> مصاحبه <input type="checkbox"/> کار عملی <input checked="" type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/> تمرینات کلاسی <input checked="" type="checkbox"/>	<p>۱۱- <b>مکان برگزاری:</b> محل سازمان متقاضی</p>
<b>۱۰- مدت آموزش:</b> روز ۳ : ساعت ۲۴ ساعت	<p>۱۳- <b>هزینه دوره:</b> ۷۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال</p>
<b>۱۲- زمان برگزاری:</b> ۸:۳۰ الی ۱۶:۳۰	
<p>همچنین در صورت بروز هرگونه مشکل و یا ابهام با شماره های ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸ ، ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۳۳ ، ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۱۸ تماس بگیرید.</p>	