

## مشخصات دوره آموزشی

<b>۲- کد دوره:</b>	<b>۱- عنوان دوره: تربیت ارزیاب جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی</b>	
<b>۳- هدف کلی دوره:</b> آشنایی فراگیران با نحوه ارزیابی جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه		
<b>۴- اهداف رفتاری:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>۱- سیر تاریخی شکل‌گیری و تدوین مدل تعالی آموزش و توسعه در ایران را توضیح می‌دهد.</li> <li>۲- مفاهیم نظری پایه و بنیان‌گذار مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد و تشریح می‌کند.</li> <li>۳- جدول توزیع امتیازات معیارها و زیرمعیارهای مدل تعالی آموزش و توسعه را تشریح می‌کند.</li> <li>۴- مفاهیم بنیادین مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد.</li> <li>۵- منطق امتیازی رادار را توضیح می‌دهد</li> <li>۶- معیارهای مورد نظر برای ارزیابی بخش توانمندسازها، فرایندها و نتایج را بر اساس مفاهیم منطق رادار تشریح می‌کند.</li> <li>۷- انواع سازمان‌ها و شرکت‌های را از نظر قوانین حقوقی تعریف می‌کند</li> <li>۸- وظایف ارزیاب ارشد و ارزیاب را نامبرده و نکات اخلاقی فرایند ارزیابی را تشریح می‌کند</li> <li>۹- مفاد سوگندنامه ارزیابان را نام می‌برد</li> <li>۱۰- فرایند انجام ارزیابی انفرادی، ترکیب و اجماع را توضیح می‌دهد</li> <li>۱۱- نکات کلیدی جلسات اجماع و نحوه مرتفع نمودن اختلافات ارزیابان را توضیح می‌دهد</li> <li>۱۲- اهداف بازدید از محل را نام برده و نکات کلیدی آن را توضیح می‌دهد</li> <li>۱۳- محتوای گزارش بازخور، نحوه تهیه گزارش بازخور و نکات کلیدی آن را تشریح می‌کند</li> <li>۱۴- نکات نگارشی مثبت برای استفاده و نکات نگارشی منفی برای اجتناب از کاربرد آنها در گزارش بازخور را توضیح می‌دهد</li> </ol>		
<b>۵- محتوی (سرفصل‌ها) آموزشی:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>۱- تئوری‌های آموزشی</li> <li>۲- اجزاء مدل تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی</li> <li>۳- تعاریف و اهداف مدل تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی</li> <li>۴- جداول امتیازات معیارها و زیرمعیارهای مدل تعالی آموزش</li> <li>۵- مفاهیم بنیادین و معیارهای مدل تعالی آموزش و توسعه</li> <li>۶- منطق رادار</li> <li>۷- فرایند ارزیابی</li> <li>۸- انواع شرکت‌ها و سازمان‌ها در ایران</li> <li>۹- مکانیزم انتخاب ارزیابان جایزه تعالی آموزش و توسعه</li> <li>۱۰- وظایف ارزیاب ارشد</li> <li>۱۱- وظایف ارزیابان</li> <li>۱۲- نکات اخلاقی ارزیابی</li> <li>۱۳- سوگندنامه ارزیابان</li> <li>۱۴- ارزیابی انفرادی</li> <li>۱۵- فرایند ترکیب و اجماع</li> <li>۱۶- بازدید از محل</li> <li>۱۷- نحوه تدوین گزارش بازخورد</li> <li>۱۸- آئین نگارش مورد نیاز در تدوین گزارش بازخورد</li> </ol>		
<b>۸- روش ارائه محتوی:</b> <input type="checkbox"/> کارگاهی <input checked="" type="checkbox"/> سخنرانی <input type="checkbox"/> کلاسی <input type="checkbox"/> ایفای نقش	<b>۶- فن آوری های یادگیری:</b> - سخت افزاری: تخته وایت برد - ویدئو پروژکتور - نرم افزاری: (منابع آموزشی، پاورپوینت، درسنامه و ...)	
<b>۹- روش ارزشیابی یادگیری:</b> <input type="checkbox"/> آزمون <input checked="" type="checkbox"/> مصاحبه <input type="checkbox"/> کارعملی <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/> تمرینات کلاسی	<b>۷- مدرس: آقای دکتر محمد کاظمی</b>	
<b>۱۰- مدت آموزش:</b> روز ۳ : ساعت ۲۴	<b>۱۱- مکان برگزاری:</b> دانشگاه شهید بهشتی	
<b>۱۲- زمان برگزاری:</b> ۹۶/۰۵/۱۹ - ۹۶/۰۵/۲۵ - ۹۶/۰۵/۲۶ - ۸:۳۰ الی ۱۶:۳۰ <b>۱۳- نحوه پرداخت هزینه ثبت نام:</b> لطفاً نسبت به پرداخت مبلغ ۷,۵۰۰,۰۰۰ میلیون ریال به ازای هر نفر شرکت کننده به حساب شماره (۰۳۴۲۰۷۱۰۱۵) بانک تجارت شعبه دانشگاه شهید بهشتی به نام انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی با کد اقتصادی (۴۱۱۴۳۷۳۴۴۹۷۹) و شماره ثبت (۳۱۵۰۱) اقدام نمایید و تصویر فیش واریزی را به این انجمن از طریق نمایر (۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸) و یا ایمیل <a href="mailto:ntdea.istd@gmail.com">gmail: ntdea.istd@gmail.com</a> ارسال نمایید. همچنین در صورت بروز هرگونه مشکل و یا ابهام با شماره های ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸، ۰۲۱-۸۱۰۳۲۳۳۳، ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۱۸ و ۰۹۳۸۵۳۵۶۰۸۷ تماس بگیرید. <b>لازم به ذکر است که ثبت نام گروهی بیش از سه نفر مشمول ۵٪ تخفیف می‌باشد.</b>		