

<p>۲- کد دوره:</p>	<p>۱- عنوان دوره: آشنایی با مدل تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی</p>	
<p>۳- هدف کلی دوره: آشنایی فراگیران با رویکردهای نوین آموزش و توسعه و مبانی، اصول، اهداف و عناصر مدل تعالی آموزش و توسعه</p>		
<p>۴- اهداف رفتاری:</p> <ol style="list-style-type: none"> ۱- سیر تاریخی شکل‌گیری مفاهیم سرآمدی و تعالی را در تئوری‌ها و نظریات مدیریت تشریح می‌کند. ۲- ضرورت و اهمیت استقرار مفاهیم کیفیت و مدل‌های تعالی را در حوزه آموزش و توسعه را تبیین می‌کند. ۳- جوایز مشهور تعالی و سرآمدی را در کشورهای مختلف دنیا نام می‌برد. ۴- مفاهیم نظری پایه و بنیان‌گذار مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد و تشریح می‌کند. ۵- مفاهیم بنیادین مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد. ۶- اجزاء مدل تعالی و معیارهای آن‌ها را نام می‌برد. ۷- معیارهای مدل تعالی آموزش را تعریف می‌کند. ۸- تفاوت‌های مفهومی و محتوایی بخش توانمندسازها، فرایندها و نتایج را توضیح می‌دهد. ۹- جدول توزیع امتیازهای بخش‌های مختلف مدل تعالی آموزش و توسعه را تشریح می‌کند. ۱۰- منطق امتیازی رادار را توضیح می‌دهد. 		
<p>۵- محتوی (سر فصل‌ها) آموزشی:</p> <p>پودمان یک: مبانی کیفیت و رویکردهای آموزش و توسعه</p> <ol style="list-style-type: none"> ۱- مبانی پایه و نظری مدل‌های تعالی در مدیریت ۲- اصول و مفاهیم TQM ۳- انواع مدل‌های تعالی سازمانی و منابع انسانی دنیا ۴- نقش آموزش و توسعه در سرآمدی سازمان ۵- رویکردها و مدل‌های نوین آموزش و توسعه ۶- تشریح رویکرد سیستمی و راهبردی آموزش و توسعه <p>پودمان دو: مدل تعالی آموزش و توسعه</p> <ol style="list-style-type: none"> ۷- انواع مدل‌های تعالی و جوایز در حوزه آموزش و توسعه در دنیا ۸- تشریح اجزا و عناصر جوایز بریتانیا (NTA) و آمریکا (ASTD) ۹- مفاهیم بنیادین مدل تعالی آموزش و توسعه ۱۰- رهبری آموزش و توسعه ۱۱- استراتژی آموزش و توسعه ۱۲- فرهنگ یادگیری و توسعه ۱۳- فرایند‌های آموزش و توسعه (نیازسنجی، طراحی و برنامه ریزی، مدیریت اجرایی و ارزشیابی آموزشی) ۱۴- نتایج عملکردی و سازمانی آموزش و توسعه ۱۵- مفاهیم پایه و کاربردهای منطق رادار در مدل‌های تعالی و ارزیابی 		
<p>۷- روش ارائه محتوی:</p> <p>کارگاهی <input checked="" type="checkbox"/> سخنرانی <input type="checkbox"/> کلاسی <input checked="" type="checkbox"/> ایفای نقش <input type="checkbox"/></p>	<p>۶- فن آوری‌های یادگیری:</p> <p>سخت افزاری: تخته وایت برد - ویدئو پروژکتور - صفحات کاغذی A3 و A2</p> <p>نرم افزاری: (منابع آموزشی، پاورپوینت، درسامه و ...)</p>	
<p>۸- روش ارزشیابی یادگیری:</p> <p>آزمون <input type="checkbox"/> مصاحبه <input type="checkbox"/> کارعملی <input checked="" type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/> تمرینات کلاسی <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>۹- مدت آموزش: ۸ ساعت ۸:۳۰ الی ۱۶:۳۰</p>	
<p>۱۰- مدرس دوره:</p>	<p>۱۱- مکان برگزاری: دفتر انجمن آموزش و توسعه</p>	
<p>۱۲- زمان برگزاری: ۱۳۹۶/۰۸/۰۴</p>	<p>۱۳- نحوه پرداخت هزینه ثبت نام: لطفاً نسبت به پرداخت مبلغ ۳,۰۰۰,۰۰۰ میلیون ریال به ازای هر نفر شرکت کننده به حساب شماره (۰۳۴۲۰۷۱۰۱۵) بانک تجارت شعبه دانشگاه شهید بهشتی به نام انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی با کد اقتصادی (۴۱۱۴۳۷۳۴۴۹۷۹) و شماره ثبت (۳۱۵۰۱) اقدام نمایید و تصویر فیش واریزی را به این انجمن از طریق نمابر (۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸) و یا ایمیل ntdea.istd@gmail.com ارسال نمایید. همچنین در صورت بروز هرگونه مشکل و یا ابهام با شماره های ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸ ، ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۳۳ و ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸ تماس بگیرید.</p> <p>لازم به ذکر است که ثبت نام گروهی بیش از سه نفر و اعضای انجمن مشمول ۵٪ تخفیف می‌باشد.</p>	