

<p>۲- کد دوره:</p>	<p>۱- عنوان دوره: آشنایی با مدل تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی</p>
<p>۳- هدف کلی دوره: آشنایی فراگیران با رویکردهای نوین آموزش و توسعه و مبانی، اصول، اهداف و عناصر مدل تعالی آموزش و توسعه</p>	
<p>۴- اهداف رفتاری:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>۱- سیر تاریخی شکل‌گیری مفاهیم سرآمدی و تعالی را در تئوری‌ها و نظریات مدیریت تشریح می‌کند.</li> <li>۲- ضرورت و اهمیت استقرار مفاهیم کیفیت و مدل‌های تعالی را در حوزه آموزش و توسعه را تبیین می‌کند.</li> <li>۳- جوایز مشهور تعالی و سرآمدی را در کشورهای مختلف دنیا نام می‌برد.</li> <li>۴- مفاهیم نظری پایه و بنیان‌گذار مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد و تشریح می‌کند.</li> <li>۵- مفاهیم بنیادین مدل تعالی آموزش و توسعه را نام می‌برد.</li> <li>۶- اجزاء مدل تعالی و معیارهای آن‌ها را نام می‌برد.</li> <li>۷- معیارهای مدل تعالی آموزش را تعریف می‌کند.</li> <li>۸- تفاوت‌های مفهومی و محتوایی بخش توانمندسازها، فرایندها و نتایج را توضیح می‌دهد.</li> <li>۹- جدول توزیع امتیازهای بخش‌های مختلف مدل تعالی آموزش و توسعه را تشریح می‌کند.</li> <li>۱۰- منطق امتیازی رادار را توضیح می‌دهد.</li> </ol>	
<p>۵- محتوی (سر فصل‌ها) آموزشی:</p> <p>پودمان یک: مبانی کیفیت و رویکردهای آموزش و توسعه</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>۱- مبانی پایه و نظری مدل‌های تعالی در مدیریت</li> <li>۲- اصول و مفاهیم TQM</li> <li>۳- انواع مدل‌های تعالی سازمانی و منابع انسانی دنیا</li> <li>۴- نقش آموزش و توسعه در سرآمدی سازمان</li> <li>۵- رویکردها و مدل‌های نوین آموزش و توسعه</li> <li>۶- تشریح رویکرد سیستمی و راهبردی آموزش و توسعه</li> </ol> <p>پودمان دو: مدل تعالی آموزش و توسعه</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>۷- انواع مدل‌های تعالی و جوایز در حوزه آموزش و توسعه در دنیا</li> <li>۸- تشریح اجزا و عناصر جوایز بریتانیا (NTA) و آمریکا (ASTD)</li> <li>۹- مفاهیم بنیادین مدل تعالی آموزش و توسعه</li> <li>۱۰- رهبری آموزش و توسعه</li> <li>۱۱- استراتژی آموزش و توسعه</li> <li>۱۲- فرهنگ یادگیری و توسعه</li> <li>۱۳- فرایند‌های آموزش و توسعه (نیازسنجی، طراحی و برنامه ریزی، مدیریت اجرایی و ارزشیابی آموزشی)</li> <li>۱۴- نتایج عملکردی و سازمانی آموزش و توسعه</li> <li>۱۵- مفاهیم پایه و کاربردهای منطق رادار در مدل‌های تعالی و ارزیابی</li> </ol>	
<p>۷- روش ارائه محتوی:</p> <p>کارگاهی <input checked="" type="checkbox"/> سخنرانی <input type="checkbox"/> کلاسی <input checked="" type="checkbox"/> ایفای نقش <input type="checkbox"/></p>	<p>۶- فن آوری‌های یادگیری:</p> <p>سخت افزاری: تخته وایت برد - ویدئو پروژکتور - صفحات کاغذی A3 و A2</p>
<p>۸- روش ارزشیابی یادگیری:</p> <p>آزمون <input type="checkbox"/> مصاحبه <input type="checkbox"/> کار عملی <input checked="" type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/> تمرینات کلاسی <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>نرم افزاری: (منابع آموزشی، پاورپوینت، درسامه و ...)</p>
<p>۱۰- مدرس دوره: آقای محمد کاظمی</p>	<p>۹- مدت آموزش: ۸ ساعت ۸:۳۰ الی ۱۶:۳۰</p>
<p>۱۲- زمان برگزاری: ۱۳۹۷/۰۷/۰۴</p>	<p>۱۱- مکان برگزاری: دفتر انجمن آموزش و توسعه</p>
<p>۱۳- نحوه پرداخت هزینه ثبت نام: لطفاً نسبت به پرداخت مبلغ ۳,۶۰۰,۰۰۰ میلیون ریال به ازای هر نفر شرکت کننده به حساب شماره (۰۳۴۲۰۷۱۰۱۵) بانک تجارت شعبه دانشگاه شهید بهشتی به نام انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی با کد اقتصادی (۴۱۱۴۳۷۳۴۴۹۷۹) و شماره ثبت (۳۱۵۰۱) اقدام نمایید و تصویر فیش واریزی را به این انجمن از طریق نامبر (۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸) و یا ایمیل <a href="mailto:ntdea.istd@gmail.com">gmail: ntdea.istd@gmail.com</a> ارسال نمایید. همچنین در صورت بروز هرگونه مشکل و یا ابهام با شماره های ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۲۸، ۰۲۱-۸۱۰۳۲۳۳۳، ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۱۸ و ۰۲۱-۸۱۰۳۲۲۱۸ تماس بگیرید.</p> <p>لازم به ذکر است که ثبت نام گروهی بیش از سه نفر و اعضای انجمن مشمول ۱۰٪ تخفیف می‌باشد. - اعضای انجمن مشمول ۵٪ تخفیف - ثبت نام بیش از سه دوره آموزشی مشمول ۱۰٪ تخفیف - ثبت نام کل دوره های آموزشی امکان بهره مندی از دوره دوره آموزشی ۸ ساعته بصورت رایگان وجود دارد.</p>	

