|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **مشخصات کلی سازمان:** | |  |
| 1. **عنوان تجربه:** | | |
| 1. **معیار مرتبط با تجربه:** 2. رهبری آموزش و توسعه 2. فرهنگ یادگیری و توسعه 3. استراتژی آموزش و توسعه   4. نیازسنجی آموزش 5. طراحی و برنامه‌ریزی آموزش 6. مدیریت اجرای آموزش  7. پایش و ارزشیابی آموزش 8. نتایج کلیدی آموزش 9. نتایج کلیدی سازمانی | | |
| 1. **شرح کلی تجربه (حداکثر 2 صفحه):** | | |
| 1. **الگوی مفهومی تجربه** | | |
| 1. **سال اجرا و مدت زمان به­کارگیری:** | | |
| 1. **میزان استقرار و ابعاد جاری­سازی تجربه:** | | |
| 1. **میزان نوآوری تجربه:** | | |
| 1. **مقایسه تجربه با تجارب سایر سازمان­های ایرانی و کسب و کارهای مشابه خارجی** | | |
| 1. **میزان اثرگذاری تجربه بر میزان تحقق اهداف و استراتژی های حوزه آموزش و توسعه** | | |
| 1. **تاثیر تجربه بر دستاوردها و نتایج کلیدی سازمان** | | |
| **نام و نام خانوادگی مدیر عامل سازمان:**  **نام مدیر آموزش و توسعه سازمان:** | **امضاء**  **امضاء** | |